

***THE EFFECT OF WORK FROM HOME, SITUATIONAL LEADERSHIP STYLE
AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PERUMDA
PASAR ARGHA NAYOTTAMA, BULELENG REGENCY***

***PENGARUH WORK FROM HOME, GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUMDA
PASAR ARGHA NAYOTTAMA KABUPATEN BULELENG***

I Kadek Satria Wibawa¹ , Ni Wayan Novi Budiasni¹

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Satya Dharma^{1,2}

swibawa732@gmail.com¹

ABSTRACT

This study has the aim of knowing the effect of work from home, situational leadership style and work motivation on the performance of employees of the Argha Nayottama Market Pasar Buleleng Regency. The analysis used is the validity and reliability test, linear regression analysis, classical assumption test, T-test, F-Test test and determination analysis. This study shows that work from home, situational leadership styles and work motivation have a significant positive effect on the performance of the employees of the Argha Nayottama Market, Buleleng Regency. So it is important for related parties to consider the factors of work from home, situational leadership styles and work motivation to improve the performance of its employees.

Keywords : *Work From Home, Situational Leadership Style, Work Motivation and Employees Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan mengetahui pengaruh *work from home*, gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng. Analisis yang digunakan adalah Uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier, uji asumsi klasik, t-test, uji f-test dan analisis determinasi. Penelitian ini menunjukkan bahwa *work from home*, gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng. Sehingga penting bagi pihak terkait untuk mempertimbangkan faktor-faktor *work from home*, gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawannya.

Kata Kunci : *Work From Home, Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*

PENDAHULUAN

Saat ini hampir semua Negara dikejutkan oleh pandemi global yang disebut *Corona Virus Disease* (Covid-19) yang berdampak besar bagi kehidupan

manusia di dunia yang membuat manusia berada pada kesedihan dan kecemasan mendalam. Akibatnya prosedur tempat kerja dan interaksi manusia telah bergeser. Melarang karyawan berada pada satu

tempat kerja dan berkumpul pada satu ruangan (Putra Salain et al., 2020). Perumda Pasar Argha Nayottama merupakan perusahaan yang menjadi subyek dalam penelitian ini, Kantor Pusat Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng mengelola 13 unit pasar dan memiliki karyawan sebanyak 220 orang. Kantor Pusat Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng terletak di Jalan Anggrek, Kaliuntu, Kecamatan Bueleleng, Kabupaten Buleleng. Penelitian awal yang dilakukan, dimana didapatkan data yang menunjukkan bahwa masih terdapat permasalahan yang dialami oleh Perusahaan. Permasalahan yang dialami Perusahaan yaitu penurunan Kinerja karyawan. Kinerja merupakan hasil kerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi (Fathia, 2021). Perusahaan sudah menentukan standar kinerja setiap bulannya akan tetapi, masing-masing karyawan belum mencapai standar kinerja yang telah ditetapkan oleh Perusahaan. Berdasarkan observasi awal yang telah dilakukan oleh peneliti rendahnya Kinerja Karyawan disebabkan oleh *Work From Home* dan kurangnya motivasi dari pimpinan perusahaan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan.

Tabel 1. Pencapaian Kinerja di Kantor Pusat Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng Tahun 2019, 2020 dan 2021

No.	Tahun	Realisasi	Anggaran target	Pencapaian target
1	2019	Rp. 7.133.699.532,12	Rp. 7.689.539.817,00	Belum Tercapai
2	2020	Rp. 7.149.274.878,10	Rp. 7.578.316.575,00	Belum Tercapai
3	2021	Rp. 7.152.458.562,15	Rp. 7.486.259.378,00	Belum Tercapai

Sumber : Kantor Pusat Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng

Berdasarkan pada tabel 1 dapat dilihat bahwa Kinerja Karyawan pada tahun 2019,2020 dan 2021 diketahui bahwa pencapaian Kinerja Karyawan Perumda

Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng masih dalam kategori belum tercapai. Hal itulah yang menyebabkan Kinerja Karyawan pada Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng masih perlu ditingkatkan lagi.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilaksanakan di Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng yang berjumlah 220 orang karyawan untuk melihat pengaruh *Work From Home*, Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng. Rancangan penelitian yang digunakan adalah desain penelitian kuantitatif kasual yaitu mengkaji hubungan sebab akibat antara faktor tertentu, penyebab yang akan diselidiki (Sugiyono, 2018).

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini ada empat variabel, yaitu variabel bebas dalam penelitian ini adalah *Work From Home* (X_1), Gaya Kepemimpinan Situasional (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3), sedangkan yang menjadi variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan (Y).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Sesuai dengan tujuan penelitian yaitu ingin mengetahui Pengaruh *work from home*, gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng, maka selanjutnya dilaksanakan analisis dengan data yang didapat melalui pengisian kuesioner.

Tabel 2. Hasil Uji Validitas

Intrument Variabel	Corrected item-Total Correlation	r-Tabel	Keterangan
<i>Work From Home</i>			
WFH1	0,757	0,163	Valid
WFH2	0,832	0,163	Valid
WFH3	0,734	0,163	Valid
<i>Gaya Kepemimpinan Situasional</i>			
GKS1			
GKS2	0,727	0,163	Valid
GKS3	0,747	0,163	Valid
GKS4	0,676	0,163	Valid
	0,746	0,163	Valid
<i>Motivasi Kerja</i>			
MK1	0,729	0,163	Valid
MK2	0,774	0,163	Valid
MK3	0,762	0,163	Valid
<i>Kinerja Karyawan</i>			
KK1	0,721	0,163	Valid
KK2	0,787	0,163	Valid
KK3	0,745	0,163	Valid
KK4	0,806	0,163	Valid

Sumber: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.

Uji validitas dengan kriteria koefisien nilai total indikator < dari 0,163. Berdasarkan angka *Corrected item-Total Correlation* menunjukkan nilai < dari 0,163 sehingga instrument pembentuk variabel valid untuk dipakai.

Tabel 3. Hasil Uji Reliabilitas

Instrument Variabel	Cronbach's Alpha	Svarat Reliabel	Keterangan
<i>Work From Home</i>	0,668	0,60	Relieble
<i>Gaya Kepemimpinan Situasional</i>	0,706	0,60	Relieble
<i>Motivasi Kerja</i>	0,666	0,60	Relieble
<i>Kinerja Karyawan</i>	0,763	0,60	Relieble

Sumber: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Pengujian reliabilitas dilakukan dengan menggunakan kriteria *Cronbach's Alpha* < dari 0,6 sebagai syarat reliebel. Berdasarkan *Cronbach's Alpha* terlihat bahwa semua instrument memiliki koefisien lebih dari 0,6 sehingga dapat dikatakan bahwa instrument pembentuk variabel adalah reliable.

Tabel 4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
1 (Constant)	-1.813	1.468	
<i>Work From Home</i>	.427	.114	.226
<i>Gaya Kepemimpinan Situasional</i>	.294	.071	.282
<i>Motivasi Kerja</i>	.615	.102	.436

Sumber: Hasil Analisis Regresi

Dari model regresi diatas dapat dijelaskan beberapa hal yaitu,

1. Konstanta sebesar -1.813 menunjukkan bahwa apabila nilai semua variabel independen yaitu *work from home*, gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja sebesar nol, maka nilai kinerja karyawan sebesar -1.813.
2. Koefisien *work from home* sebesar 0,427 menunjukkan nilai positif terhadap kinerja karyawan, yang artinya bahwa dalam penambahan 1 skor variabel, maka nilai Y akan bertambah sebesar 0,427.
3. Koefisien Gaya Kepemimpinan sebesar 0,294 menunjukkan nilai positif terhadap Kinerja Karyawan, yang artinya bahwa dalam penambahan 1 skor variabel, maka nilai Y akan bertambah sebesar 0,294.
4. Koefisien Motivasi Kerja sebesar 0,615 menunjukkan nilai positif terhadap Kinerja Karyawan, yang artinya bahwa setiap penambahan 1 skor variabel X3, maka nilai Y akan bertambah sebesar 0,615.
5. Selain keempat hal diatas dapat dilihat dari nilai koefisien variabel independen mana yang lebih mempengaruhi atau dominan terhadap variabel dependen, yang menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja lebih mempengaruhi Kinerja Karyawan dibandingkan dengan kedua variabel independen lainnya karena nilai koefisien X3 lebih besar dibandingkan yang lainnya.

Tabel 5. Hasil Uji F-Test

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	345.048	3	115.016	69.945	.000 ^b
	Residual	226.924	138	1.644		
	Total	571.972	141			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Work From Home, Gaya Kepemimpinan Situasional

sumber : Hasil Analisis Regresi Berganda

Uji simultan bertujuan untuk mengetahui signifikan pengaruh variabel independen secara simultan (gabungan) dalam model. Pengujian ini dilaksanakan dengan menggunakan uji F dalam taraf 5%.

Dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti pada Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng dimana didapatkan kendala yang dialami perusahaan yaitu Kinerja Karyawan yang belum mencapai standar kinerja.

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh *Work From Home* terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng dengan hasil uji t, secara parsial *Work From Home* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dimana dalam masa pandemi karyawan tetap bisa optimal dalam melakukan pekerjaan di Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng. Penelitian ini didukung oleh penelitian (Sulastri, 2021) dimana *Work From Home* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng dengan hasil uji t, dimana variabel Gaya Kepemimpinan Situasional secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dimana pemimpin bisa mengambil keputusan dalam situasi

pandemi agar karyawan dapat bekerja secara optimal di Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng. Penelitian ini didukung oleh penelitian (Sudeva & Rasmini, 2021) bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif yang terhadap kinerja dari karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng, dimana variabel Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, jika pemimpin mampu memotivasi karyawan dimana karyawan lebih bersemangat dalam melakukan pekerjaan. Penelitian ini didukung oleh penelitian (Istri & Sintya, 2016). Dari hasil uji analisis regresi linier dimana dari keempat variabel, yang sangat dominan mempengaruhi variabel dependen adalah motivasi kerja karena nilai koefisiennya lebih besar dari variabel lainnya.

PENUTUP

Kesimpulan

Dengan tujuan penelitian yang telah dijelaskan diatas tentang Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng dan hasil analisis pada bab V, maka disimpulkan bahwa :

1. *Work from home* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng dari hasil uji T-test menunjukkan bahwa *Work From Home* positif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Gaya Kepemimpinan Situasional berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng dari hasil uji T-test menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Situasional

berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng dimana uji T-test menunjukkan bahwa Motivasi kerja positif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Saran

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka dari itu peneliti memberikan saran dimana *Work From Home*, Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja sudah memberikan kontribusi yang positif terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng dan harus lebih ditingkatkan lagi agar Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng bisa lebih berkembang lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Fathia, W. (2021). Pengembangan Tes Kinerja pada Materi Teks Negosiasi dan Teks Debat Mata Pelajaran Bahasa Indonesia Berbasis Konteks Budaya Lokal Sumatera Barat. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 3520–3530. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.927>
- Istri, C., & Sintya, A. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bank BPD Bali Cabang Ubud*. 5(12), 7583–7606.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370-381.
- Putra Salain, P. P., Putra Adiyadnya, M. S., & Eka Rismawan, P. A. (2020). Studi Eksplorasi Dampak Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Bumh Di Wilayah Denpasar. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(2), 19–27. <https://doi.org/10.47532/jis.v3i2.181>
- Sudeva, I. G. A. O., & Rasmini, N. K. (2021). Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi, Tingkat Pendidikan, Motivasi dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(11), 2827. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i11.p12>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sulastri, L. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid 19. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(3), 20–26. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i3.455>